



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 1760
Αρ. Φακ.: 15.15.015.001
Αρ. Τηλεφ.: 22601543

01 Νοεμβρίου 2024

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα / Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Επίτροπο Διαφάνειας,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικών Διευθύνσεων,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 (Ν. 109(I)/2024)

Με την παρούσα Εγκύκλιο επιθυμώ να σας γνωστοποιήσω ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων, μετά από σχετική πρόταση νόμου, ψήφισε τον πιο πάνω Τροποποιητικό Νόμο, ο οποίος δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ημερομηνίας 01.08.2024.

2. Υπενθυμίζεται, κατ' αρχάς, ότι με τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 (Ν. 2(I)/2022) εισήχθηκε νέο πλαίσιο αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων από

την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για πλήρωση των ανελικτικών θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, δηλ. θέσεων Προαγωγής, Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων με βαρύτητα που αποτιμάται σε μονάδες για κάθε ένα από αυτά, για κάθε κατηγορία θέσεων ξεχωριστά. Σημειώνεται ότι ο Νόμος τέθηκε σε ισχύ την 01.01.2024, αναφορικά με την πλήρωση των κενών θέσεων που δημοσιεύονται την 01.01.2024 και εντεύθεν, καθώς και για την πλήρωση θέσεων προαγωγής για τις οποίες υποβάλλεται μεταγενέστερα της ημερομηνίας αυτής πρόταση από την αρμόδια αρχή προς την ΕΔΥ για πλήρωση τους. Σχετική είναι η Εγκύκλιος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με αρ. 1694 και ημερομηνία 17.02.2022.

3. Με τον πιο πάνω Τροποποιητικό Νόμο, μειώνεται η βαρύτητα των πιο κάτω δύο κριτηρίων επιλογής υποψηφίων για προαγωγή σε θέση Προαγωγής:

(α) Η βαρύτητα του κριτηρίου των πρόσθετων προσόντων των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης για προαγωγή σε θέση σε μη επιστημονική δομή θέσεων μειώνεται από 0-20 μονάδες σε 0-10 μονάδες. Οι μονάδες για προαγωγή σε θέση σε επαγγελματική και επιστημονική δομή θέσεων παραμένουν 0-20.

(β) Η βαρύτητα του κριτηρίου της αξιολόγησης της απόδοσης των υποψηφίων με βάση τον βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις για προαγωγή εντός των ετών 2024 και 2025, μειώνεται από 0-45 μονάδες σε 0-15 μονάδες και 0-30 μονάδες αντίστοιχα.

Σύμφωνα με ειδική διάταξη του Τροποποιητικού Νόμου, οι νέες ρυθμίσεις δεν θα εφαρμοστούν στην περίπτωση των θέσεων Προαγωγής για τις οποίες ήδη υποβλήθηκαν στην ΕΔΥ προτάσεις για πλήρωση τους κατά το διάστημα που αρχίζει από 01.01.2024 μέχρι την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του Τροποποιητικού Νόμου, δηλ. μέχρι την 01.08.2024 και ούτε για θέσεις Προαγωγής τις οποίες η ΕΔΥ, με βάση το άρθρο 29 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, μπορεί να προβεί σε πλήρωση τους αυτεπάγγελα.

4. Οπότεν, με βάση τον Τροποποιητικό Νόμο 109(Ι)/2024, τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων και η βαρύτητα που αποτιμάται σε μονάδες για κάθε ένα από αυτά, αναφορικά με την κατηγορία των θέσεων Προαγωγής, διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΕ ΘΕΣΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΕΤΟΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
2024	Αξιολόγηση απόδοσης με βάση τον βαθμό στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις του έτους 2023 <ul style="list-style-type: none"> Προτάσεις που υποβλήθηκαν στην ΕΔΥ για πλήρωση θέσεων Προαγωγής από 01.01.2024 μέχρι 01.08.2024 Προτάσεις που υποβάλλονται στην ΕΔΥ για πλήρωση θέσεων Προαγωγής από 02.08.2024 μέχρι 31.12.2024 	0 - 45 μονάδες 0 - 15 μονάδες

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΕ ΘΕΣΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΕΤΟΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
2024	Σύσταση οικείου Προϊστάμενου Τμήματος	0 - 15 μονάδες
	Πρόσθετη πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης	0 - 20 μονάδες
	Πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης- • για θέσεις σε επαγγελματική και επιστημονική δομή θέσεων • για θέσεις σε μη επιστημονική δομή θέσεων	0 - 20 μονάδες 0 - 10 μονάδες
	Αξιολόγηση απόδοσης με βάση τον βαθμό στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις των ετών 2023 και 2024	0 - 30 μονάδες
2025	Σύσταση οικείου Προϊστάμενου Τμήματος	0 - 15 μονάδες
	Πρόσθετη πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης	0 - 20 μονάδες
	Πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης- • για θέσεις σε επαγγελματική και επιστημονική δομή θέσεων • για θέσεις σε μη επιστημονική δομή θέσεων	0 - 20 μονάδες 0 - 10 μονάδες
	Αξιολόγηση απόδοσης με βάση τον μέσο όρο της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών	0 - 45 μονάδες
2026 και μετέπειτα	Σύσταση οικείου Προϊστάμενου Τμήματος	0 - 15 μονάδες
	Πρόσθετη πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης	0 - 20 μονάδες
	Πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης- • για θέσεις σε επαγγελματική και επιστημονική δομή θέσεων • για θέσεις σε μη επιστημονική δομή θέσεων	0 - 20 μονάδες 0 - 10 μονάδες
	Αξιολόγηση απόδοσης με βάση τον μέσο όρο της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών	0 - 45 μονάδες



Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού